

Personale

Progressioni orizzontali, confermato l'obbligo di selettività

Il dubbio era nato a seguito della mancata esplicita indicazione del contratto stesso ma la Ragioneria generale dello Stato non ha avuto esitazioni

di Gianluca Bertagna

10 Luglio 2024

Le istruzioni e le tabelle del Conto Annuale ([si veda NT+ Enti locali & edilizia del 4 luglio](#)) confermano, senz'ombra di dubbio, che anche i differenziali stipendiali di nuova istituzione con il contratto 16 novembre 2022 devono rigorosamente rispettare il principio di selettività. Il dubbio era nato a seguito della mancata esplicita indicazione del contratto stesso, ma la Ragioneria generale dello Stato non ha avuto esitazioni nel richiamare l'articolo 23, comma 2, del Dlgs 150/2009 (Riforma Brunetta) che fin dalle origini ha condizionato l'istituto alla selettività delle procedure e al numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni.

Da anni, all'interno della Scheda Sici, vengono poste specifiche domande alle amministrazioni in merito a diverse dinamiche della contrattazione integrativa. Tra queste non possono mancare le specifiche informazioni sullo svolgimento delle procedure per l'attribuzione delle progressioni orizzontali.

La prima questione riguarda il rispetto del "tempo minimo di permanenza" dei lavoratori nella posizione precedente. Per il comparto delle Funzioni Locali è stabilito come regola generale "tre anni" che possono essere portati – in sede di contrattazione integrativa – a due o quattro.

Eccoci poi alla questione più importante: la selettività. Agli enti viene chiesto prima di tutto quanti sono i dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle procedure (si tratta dei potenziali candidati) e subito dopo il numero totale delle progressioni effettuate. Il rapporto tra i due valori deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%. Infatti, ci viene ricordato dalla RGS in sede di istruzioni, l'obbligo di rispettare le indicazioni dell'articolo 23, comma 2, del Dlgs 150/2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni), da asseverare con la risposta alla domanda PEO119. Val la pena una sottolineatura: la domanda è posta con riferimento alla platea "di tutti i dipendenti" e non distinti per Area/Categoria.

Il Conto Annuale non dimentica, infine, una casistica particolare, ovvero quella degli enti locali in cui vi sia un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica. In questo caso va comunque data risposta positiva al principio di selettività così come stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il parere DPF n. 22327 del 27 marzo 2024.

Il Sole 24 ORE aderisce a  The Trust Project

P.I. 00777910159 | © Copyright Il Sole 24 Ore Tutti i diritti riservati
ISSN 2724-203X - Norme & Tributi plus Enti Locali & Edilizia [<https://ntplusentilocaliedilizia.ilssole24ore.com>]

Il Sole
24 ORE